

# Biznis zmenil kurz. Vo veľkom hľadá mladých

TRH PRÁCE | Ponuky pre absolventov vzrástli v júni oproti vlaňajšku päťnásobne.



Rezort práce Jána Richtera vidí za novým trendom najmä opatrenia vlády. A v tých chce pokračovať. Odborníci ho však pripisujú najmä ekonomike. SNÍMKA: HN/PETER MAYER

**Zdenka Loučková**   
zdenka.louckova@ecopress.sk

**Bratislava** – Sú jedným z najväčších problémov Slovenska. Kvôli nim sa zaraďujeme medzi najhoršie štáty Európy. To sú mladí bez práce. Teraz sa však ich situácia začala rýchlo otáčať. Firmy im začínajú vo veľkom ponúkať prácu.

Podľa najnovších štatistík Ústredia práce tak biznis ponúkal prácu pre 3 735 absolventov. Na porovnanie, pred rokom to bolo len necelých 730 miest. Príkladom firmy, ktorá hľadala a následne aj zamestnala mladých, je vzdelávacia a personálna agentúra AuJob v Bratislave. Podľa nej majú mladí ľudia niekoľko výhod. „Lepšie sa učia novým veciam a ich zamestnávania je pre nás finančne výhodné,“ povedal riaditeľ firmy Peter Ulbrík.

## Richterove projekty

V praxi sú totiž náklady na nástupné platy pre človeka bez praxe a s

ňou výrazne rozdielne. A sú teda pre nich lacnejšie. Takýto stav však pretrváva dlhodobo. Teraz sú však mladí pre firmy výhodnejší aj z iného dôvodu. Pre projekty, ktoré postupne spúšťal rezort práce. Medzi nimi najmä preplácanie minimálnej mzdy a odvodov pri zamestnaní absolventa. V praxi vďaka tomu dokážu podnikatelia zamestnať mladého človeka na určitý čas zadarmo. Trend je pozitívny, je potrebné ho zachovať aktívnou politikou zamestnanosti – reagoval rezort práce.

Podľa tajomníka Republikovej únie zamestnávateľov Martina Hoštáka to môže byť čiastočne pravda. Upozorňuje však aj na druhú stranu mince. „Dotácie majú len krátkodobý charakter, a teda až na konci roka budeme vedieť zhodnotiť, či mali úspech.“

## Vďaka rastu viac práce

Okrem toho podľa odborníkov existuje ešte dôležitejší faktor, vďaka ktorému si firmy začali hľadať nových ľudí. A tým je rast ekono-

“  
**Dotácie majú len krátkodobý charakter. Koncom roka budeme vedieť zhodnotiť ich úspech.**

**Martin Hošták,**  
Republiková únia  
zamestnávateľov

miky. Slovensko totiž v tomto roku v porovnaní s vlaňajškom výrazne zrýchli, firmy majú viac zákazníkov a vďaka tomu potrebujú aj nových ľudí. Na tento dôvod upozorňuje aj riaditeľka personálnej agentúry Index Nosluš Darina Mokráníová. Podľa nej tak podniky vyhľadávajú mladých na novovzniknuté nižšie pozície.

To potvrdzuje aj riaditeľ KTL ZM Igor Solotruk, firmy, ktorá si

ce absolventov prijíma, ale najmä do výroby. Dostávajú sa tak na pozície, kde nie je potrebná vysoká kvalifikácia. „Ešte sa nám nepodarilo zamestnať absolventa na administratívnu pozíciu, aj keď by sme chceli. Väčšinou im chýba prax, čo je problém,“ dodal. Biznis totiž už dlhodobo odkazuje štátu, že mladí prichádzajú zo škôl nepripravení, často študujú odbory, ktoré firmy nepotrebnujú, a preto ich majú problém zamestnať. Ako ukázali aj dáta Ústredia práce, podniky vo veľkom žiadajú najmä absolventov stredných odborných škôl.

Aby bol teda súčasný pozitívny trend udržateľný, navrhujú odborníci jednoduché riešenie. Zreformovať školstvo, prepojiť ho s praxou či spružnenie Zákonníka práce. Ako povedal šéf McROY Group Luboš Sirota, pre skutočný pokles absolventskej nezamestnanosti nepostačí iba kozmetické zmeny, je potrebné túto oblasť zmeniť komplexne.

## ROZHOVOR

# Úľavy pre firmy sú len krátkodobou pomocou

Z dlhodobého hľadiska je potrebná zmena podnikateľského prostredia a prilákanie nových investorov, tvrdí pre HN Kičina.



**Róbert Kičina,**  
výkonný riaditeľ Podnikateľskej aliancie Slovenska

**Firmy začínajú ponúkať absolventom výrazne viac pracovných miest. Aké základné faktory za tým stoja?**

Sú tri. V júni končí školský rok a na trhu sa očakáva väčšia ponuka pracovnej sily zo skupiny absolventov. Na druhej strane nastupujú sezónne práce, a tým pádom je aj vyšší dopyt po pracovnej sile. Posledným dôvodom je finančný faktor. V prípade zamestnania absolventa môže firma získať finančnú úľavu na odvodoch, a teda absolventi sú lacnejšou pracovnou silou.

**Aj napriek tomu je medzi mladými vysoká miera nezamestnanosti.**

Určite na tento problém neexistujú jednoduché riešenia, ktoré by mali krátkodobý dosah. Z dlhodobého hľadiska je však potrebná zmena podnikateľského prostredia a prilákanie nových investorov. S tým teda súvisí aj zvýšenie investičnej atraktívnosti. To sa v poslednom čase na Slovensku veľmi nedarí a minulý rok priniesol len investície vo výške 600 miliónov eur,

čo je v porovnaní s Českom porovnateľne menej. Zlepšením podmienok pre podnikanie by sa reálne začali tvoriť aj nové pracovné miesta.

## A z krátkodobého hľadiska?

Vláda robí krátkodobé opatrenia napríklad v oblasti dotácie študentov, dlhodobo nezamestnaných a firmám poskytuje rôzne stimuly a úľavy. V súčasnosti tiež zavádza nové, podľa mňa celkom dobré, opatrenia. Ide napríklad o súbeh sociálnej dávky a mzdy, čo môže byť motiváciou najmä pre nezamestnaných ľudí, aby si hľadali miesta a nespádali do „sivej ekonomiky“. Tieto opatrenia však dlhodobo neriešia situáciu na pracovnom trhu.

## Nepokladáte ich teda za úspešné?

Určite nie. Dáta, ktoré sú k dispozícii, to len potvrdzujú. O krátkodobé úľavy a dotácie je len malý záujem. To môže byť spôsobené administratívnou záťažou alebo nepripravenosťou absolventov na dané pozície. **Zdenka Loučková**

## NEZAMESTNANOSŤ

# Práca láme rekordy

**Bratislava** – Ešte vlni bol počet ľudí bez práce na maximách. Teraz, naopak, padá čoraz nižšie. Miera nezamestnanosti sa v júni znížila na 12,78 percenta. Na porovnanie – v rovnakom období vlaňajška bola vyše 14,2 percenta. Dôvody poklesu sú jednoduché – ekonomika sa opäť naštartovala, rastie a firmy majú viac zákaziek. Na to, aby ich dokázali uspokojiť, potrebujú, logicky, nových ľudí. A vďaka tomu sa preredujú aj

radu na úradoch práce. „Napriek pozitívnemu vývoju vo väčšine dôležitých ukazovateľov, za ktorým vidíme predovšetkým ekonomické oživenie, však jedna oblasť stále zaostáva. Je ňou školstvo,“ upozornil predseda predstaviteľov a generálny riaditeľ McROY Group Luboš Sirota. Podľa odhadov agentúry by sa však mohla nezamestnanosť dostať k 12 percentám, čo by bola najnižšia úroveň za posledné roky. **(ŠIM)**

DOLKAM Šuja a.s.		
IČO: 31 561 870, DIČ: 2020448562, Šuja, 015 01 Rajec		
ISIN: CS 0009013354		
<b>Výkaz ziskov a strát k 30.6.2014</b>	<b>k 30.6.2014</b>	<b>k 30.6.2013</b>
Výroba	1 173 091	1 183 931
Výrobná spotreba	659 030	761 088
Osobné náklady	318 749	346 547
Dane a poplatky	14 264	14 305
Odpisy	91 179	87 300
Tržby z predaja dlhodob. majetku a materiálu	35 449	38 565
Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a materiálu	34 696	37 723
Použitie a zruš. rezervy do výnosov	0	0
Tvorba rezerv na hospodársku činnosť	0	0
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	2 761	20 820
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	6 191	6 898
<b>Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti</b>	<b>87 192</b>	<b>- 10 545</b>
Ostatné výnosy z finančnej činnosti	0	0
Ostatné náklady na finančnú činnosť	748	824
Nákladové úroky	0	0
Výnosové úroky	2 204	36
Kurzové zisky	0	18
Kurzové straty	4 977	5 470
<b>Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti</b>	<b>- 3 521</b>	<b>- 6 240</b>
Daň z príjmov za bežnú činnosť	18 411	7
<b>Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti</b>	<b>65 260</b>	<b>- 16 792</b>
Mimoriadne výnosy	0	0
Mimoriadne náklady	0	0
<b>Výsledok hospodárenia z mimoriadnej činnosti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie</b>	<b>65 260</b>	<b>- 16 792</b>
<b>Súvaha k 30.6.2014</b>	<b>k 30.6.2014</b>	<b>k 31.12.2013</b>
<b>Aktíva Celkom</b>	<b>7 886 226</b>	<b>7 967 325</b>
<b>Stále aktíva</b>	<b>2 427 653</b>	<b>2 476 018</b>
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	2 427 653	2 476 018
Finančné investície	0	0
<b>Obežný majetok</b>	<b>5 458 573</b>	<b>5 485 190</b>
Zásoby	172 808	213 383
Krátkodobé pohľadávky	416 985	508 870
Finančné účty	4 868 780	4 762 937
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>0</b>	<b>6 117</b>
Náklady budúcich období	0	6 117
Príjmy budúcich období	0	0
<b>Pasíva Celkom</b>	<b>7 886 226</b>	<b>7 967 325</b>
<b>Vlastné imanie</b>	<b>7 450 056</b>	<b>7 399 796</b>
Základné imanie	937 828	937 828
Kapitálové fondy	10 446	10 446
Fondy zo zisku	6 436 522	6 309 992
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	65 260	141 530
<b>Cudzí zdroje</b>	<b>436 170</b>	<b>562 909</b>
Rezervy	94 672	109 903
Dlhodobé záväzky	194 640	182 897
Krátkodobé záväzky	146 858	270 109
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>0</b>	<b>4 620</b>
Výdavky budúcich období	0	4 620

## OCHRANA PRÍRODY

# Štát mešká s vyhlásením chránených území

**Bratislava** – Boli prírodnými perlamy Podunajskej nížiny. Slanická, teda lúky s vysokým obsahom soli v pôde, ktoré sa stali domovom vzácnych rastlín a živočíchov, v minulosti pokrývali 8-tisíc hektárov. Premenu na polia sa ich výmera dramaticky znížila na niekoľko stoviek hektárov. Búčske slanisko s výmerou viac ako 44 hektárov je jedným z nich. Dnes sa však chráni iba jedna polovica z jeho rozlohy.

Európska únia od nás žiada aj ochranu druhej. Najneskôr do konca tohto roka by sme mali celú lokalitu vyhlásiť za chránené územie európskeho významu zaradené do sústavy Natura 2000. A spolu s ním aj ďalších takmer 160 lokalít s jedinečnou prírodou rôzneho druhu. Svoj záväzok však zrejme v tomto roku nestihneme naplniť. Slovensku tak opäť hrozia sankcie z Bruselu.

Riaditeľ štátnej ochrany prírody Milan Boroš si zatiaľ meškanie ne-

pripúšťa a tvrdí, že najneskôr v októbri by mohla o nových chránených územiach rozhodnúť vláda.

## Bez rokovania

Štátni ochranári však budú musieť najskôr presvedčiť súkromných vlastníkov pozemkov, ktoré sa majú v budúcnosti chrániť. Ako potvrdzujú napríklad vlastníci lesov v budúcom chránenom území Stolica na Gemeri, rokovania s nimi sa ešte ani nezačali. „Takéto rokovania ešte neprebehli,“ hovorí predseda Gemerského združenia neštátnych vlastníkov lesov Ján Lach.

Štát vlastníkom v zákone prisľúbil kompenzácie za obmedzenie hospodárenia na pozemkoch. A to buď v podobe finančných náhrad alebo zámeny pozemkov. Háčik je v tom, že ochranári nevedia, s akou presnou ponukou môžu ísť do týchto rokovania. Rezort pôdohospodárstva im totiž stále nedodal zoznam pozem-

kov, ktoré sú vhodné na zámenu. Stále sa tiež prepočítava výška možných náhrad pre súkromníkov. „Kým nebudú stanovené jasné podmienky, tak sa to nikdy neukončí k spokojnosti vlastníkov,“ hovorí Lach.

## Sankcií sa nebojíme

Ani riaditeľ Inštitútu ochrany prírody Marián Jasík nepredpokladá, že sa vláde podarí splniť svoju domácu úlohu do konca tohto roka. Vláda sa podľa neho rozhodne až vtedy, keď dostane prvé varovanie z Bruselu. Doterajšia skúsenosť totiž učí, že Brusel je k členským štátom zhovievavý. S tým kalkuluje aj Boroš a platenia sankcií z omeškania sa neobáva. **Erik Kapsdorfer**

## ☞ Komentár HN

Stačí ukázať...

strana 12